



ZACA

珠海航空城集团



和谐 务实 担当 高效

珠海航空城发展集团有限公司

2020 | CORPORATE SOCIAL VALUE REPORT
社会价值报告

目录

CONTENTS



领导致辞 02

关于我们 04

集团简介	04
公司治理	06
责任管理	08

责任聚焦一 10

做强航空主业，实现高速增长

责任聚焦二 12

出清“僵尸企业”，盘活国有资产

责任聚焦三 14

擦亮航展品牌，创造航展百年梦想

内控管理 18

党建引领，形成向心力	20
监督执纪，提升凝聚力	23
规范管理，提高竞争力	25
创新驱动，实现新跨越	26

立足主业 28

航空航天踏上新征程	30
重点项目跑出加速度	33
建筑板块汇聚新力量	34
农业板块重塑新机体	34
建材运营开创新模式	35

关爱员工 36

精益求精，确保安全生产	38
尊重员工，保障基本权益	42
关爱员工，实现发展权益	43
贴心服务，营造良好氛围	45

互惠共赢 46

提升客户服务	48
助力合作伙伴	50
开展对口帮扶	52
热衷公益事业	54
开展疫情防控	56

未来展望 58

附录 60

附录 1. 报告说明	60
附录 2. 指标索引	61
附录 3. 意见反馈	62





领导致辞



岁序更替,华章日新。2020年是不平凡的一年,这一年是疫情防控战斗之年,是“十三五”规划的收官之年,是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年,是集团全面推动高质量发展的关键之年。

这一年,航空城集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述,认真贯彻落实市委、市政府、市国资委部署,坚持和加强党的全面领导,营造风清气正的良好氛围,深化内部改革,提升管理和创新水平,夯实企业发展“四梁八柱”。

这一年,航空城集团秉持“操正步,走大道”发展理念,深化改革,优化产业结构,强化管理增效,坚持产城融合发展,全力构建航空航天产业生态圈,积极培育新型建筑和现代农业等创新型经济,加速拓展城市运营、建材和航空资本业,奋力打造以航空航天产业全产业链为核心的创新型综合企业,实现了“十三五”圆满收官。

这一年,我们坚持以人为本,实施人才强企战略。我们坚持“能上能下、能进能出”的选人用人导向,扩大选人范围,广纳八方人才;组织开展各式各样的员工培训,全方位提升员工职业素养与能力,实现员工与企业共成长;形成以业绩为导向的薪酬激励评价体系,调动广大干部员工的积极性、主动性和创造性;坚持工作与生活平衡,开展各种员工心理健康辅导和业余活动,增加员工满意度和归属感。

这一年,我们坚持美美与共,致力于与利益相关方建设命运共同体。我们坚持互利共赢,价值共享,与合作伙伴构建战略合作关系;发扬国企担当,开展对口帮扶,帮助老乡及时脱贫致富;发扬志愿精神,开展各种公益活动,贡献企业公民力量;积极投身环保工作,促进经济、社会、环境可持续发展。

“旧岁已展千重锦,新年更进百尺杆”,我们将以奋发图强的姿态跨入“十四五”规划开局之年,我们将坚持和加强党的全面领导,紧抓疫情防控,持续聚焦主业发展,锐意转型升级,立足新发展阶段、践行新发展理念、构建新发展格局。以推进高质量发展为主题,深化改革创新,保持战略定力,构建投融资平台,奋力打造以航空产业全产业链为核心的创新型综合企业集团,开启“十四五”新征程,以优异的成绩向建党100周年

献礼!

集团党委书记 董事长
李文基

集团简介

珠海毗邻港澳，随着港珠澳大桥正式开通，成为中国唯一与港澳陆地相连的城市，处于粤港澳大湾区核心区域的珠海，更是将大湾区建设视为改变城市命运和二次创业的绝佳契机。珠海航空城集团将不负重托，认真贯彻落实《粤港澳大湾区发展规划纲要》，紧密协同港澳发展，对接珠江东西两岸，融合互动，积极融入粤港澳大湾区建设。

业务板块	业务范围	战略定位
航空航天产业	涵盖机场产业、通用航空、航空物流及航空装备制造等	基础性业务和平台性业务，作为集团的战略核心，是集团公司打造全产业链的关键所在
会展及航空文化旅游业	涵盖国际航展、特色会展、文化旅游及相关服务等	深具潜力，具有强大品牌优势的战略产业，具有较强航空产业关联性，作为集团的主营业务，能充分发挥出集团的产业优势
建筑业	涵盖工程规划咨询、勘察设计、建设施工、运营、监理、维护及相关技术服务等	与集团基础业务高度关联，“十四五”期间重要的利润支撑产业，作为集团的主营业务，对提升集团公司核心竞争力，体现国企担当至关重要
城市运营业	主要包括产业园规划、投资、开发、运营等	最需要把握机遇、创新发展，尽快实现突破的产业，是集团发展临空园区经济、走港产城融合发展道路的重要抓手

房地产综合开发业	主要包括房地产开发业、物业经营等	作为集团的战略支撑业务，对集团发展航空产业及城市运营业提供重要配套和保障
建材业	包括岸线资源、物资贸易、矿山资源、产业投资	作为集团的战略支撑业务，为集团提供稳定的现金流，对打造强大的供应链，融合产业链上下游意义重大
现代农业	包括特色农业生产、安全农副产品流通、农村金融服务、农业旅游和都市生态农业等	作为集团的战略支撑业务，兼具发展潜力和协同价值
航空资本业	航空金融、融资租赁、航空器材金融、航空物流金融及航空文化金融等	资本是企业快速发展壮大的根本动力，通过发展航空资本业，提升现有产业运营效率，构筑持续发展的战略性支撑产业
实体经济	—	作为集团的战略支撑业务，具有强大的发展潜力和协同价值

2020年，集团克服疫情影响，围绕航空航天产业加速“园企统合”，投资控股中国建筑装饰行业领先的大型综合上市企业宝鹰股份，改革重组珠海市会展集团有限公司、珠海市农业集团公司等市属国有企业，组建珠海建工控股集团有限公司，取得珠海市建材码头经营管理权和斗门竹仔岭矿山开采权，珠海机场改扩建工程、空港国际智慧物流园等省市重点项目建设全面提速，实现了高质量新发展。

12月11日，珠海市发布《关于成立珠海市航空航天产业发展领导小组（指挥部）的通知》，成立航空航天产业发展领导小组（指挥部），整合珠海航空产业园、斗门区莲洲通用航空产业区域，实行“园区+企业”运作的新发展模式。集团具体负责区域投资开发、产业培育、招商引资、园区建设、运营管理工作，珠海航空航天产业进入园企统合发展新阶段。

作为深具发展潜力的中国航空航天产业投资平台与城市运营整体解决方案提供商，集团立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，抢抓粤港澳大湾区发展机遇，响应珠海“二次创业”号召，操正步，走大道，坚持产城融合发展，全力构建航空航天产业生态圈，积极培育新型建筑和现代农业等创新型经济，加速拓展城市运营、建材和航空资本业，奋力打造以航空航天产业全产业链为核心的创新型综合企业集团。

绩效指标	2020 年	单位
总资产	303.19	亿元
营业收入	77.09	亿元
企业所得税	1084	万元
员工总数	748	人
女员工数量	455	人
旅客吞吐量	733.5	万人次
货邮吞吐量	38358	吨
运输航班起降	61327	架次

公司治理

集团严格按照相关法律法规的要求,构建了职能齐备、科学高效的法人治理结构,并制定了符合集团发展要求的各项规章制度。党委会、董事会、监事会经营班子严格按照《公司章程》赋予的职责,行使权利及履行义务,有效实施集团治理,维护股东和集团的利益,保障集团可持续健康发展。

■ 2020年,集团积极落实国企三年行动方案,完善中国特色现代企业制度,提升治理能力。推动各下属企业董事会(执行董事)应建尽建。

■ 拟定了《董事会权责清单》《党委权责清单》《总经理办公会权责清单》《下属企业管控权责清单》。

■ 进一步理清党委(党组)、董事会、经理层等各治理主体的权责边界,充分发挥党委的政治核心作用、董事会的决策把关作用和经营班子的经营管理作用。

■ 集团各治理主体积极履职尽责,全年共召开董事会会议32次,审议议案116项;召开党委会议53次,审议议题306项;召开经营班子办公会及专题会62次,审议议题312项。



2020年,
召开董事会会议

32次

■ 为加强经营管理工作,新设置了经营管理中心;为加强工程建设管理,将工程建设部调整为建设管理中心;为推动集团核心业务快速成长,改变相关业务短板,设置了航空产业部和金融事业部两个事业部门。同时健全监督和内部控制部门,将纪检监察、审计、法务风控职能从原部门中剥离出来,分别单设部门。调整后,集团共设立13个部门,建立了各司其职、各负其责、协调运转的组织体系。

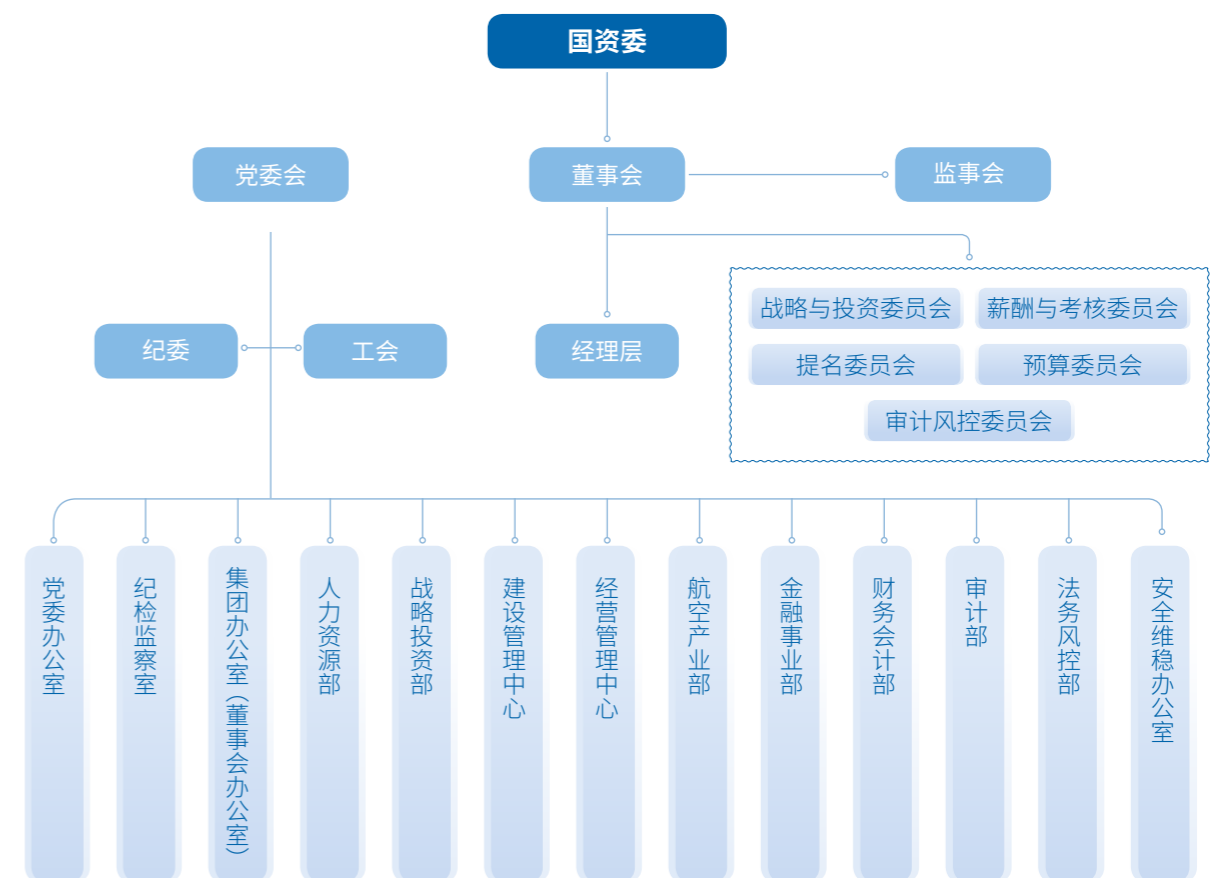
■ 针对企业管理薄弱环节及重点工作进一步补强制度,出台《市场化招聘关键岗位人才管理办法(试行)》《法律事务管理办法》《账销案存管理办法》《建设项目资金支付审批工作指引(试行)》《资产评估管理办法》《集中采购管理办法(试行)》《公文处理办法》《印章管理办法》《新闻宣传管理办法》等多项重要管理制度。不断持续规范完善经营管理流程,坚持照章办事,集团财务资金管理、工程建设、招标采购等各项经营业务依法合规。



集团共设立部门

13个

组织架构



责任管理

集团积极践行可持续发展理念，推进社会责任工作规范化和常态化，不断推进环境、社会及管治 (Environmental, Social and Governance, ESG) 管理，定期组织ESG 规范培训、宣贯 ESG 管理理念、措施及最新监管规则。同时，注重社会责任信息披露，积极发布企业社会价值报告。

2020年，集团梳理社会责任体系，设立社会责任专员，专门负责集团社会责任管理工作。邀请第三方机构进行社会责任调研，覆盖集团财务会计、党群监察、工程建设、机场事务、金融事业、人力资源、通航事业、战略发展、资产经营、审计等二十几个职能单元和下属公司，全面梳理公司的可持续发展模块，优化可持续发展管理工作。

责任议题

集团邀请第三方机构，结合国际和国内社会责任主流标准、政府政策要求、行业社会责任指标，对标业内多家 CSR 先进企业，结合集团的发展战略和业务，梳理出集团履行社会责任的普遍性议题；对各利益相关方进行访谈，了解利益相关方对各个议题的意见和建议，并建立“利益相关方关注度”和“对集团可持续发展影响”二维矩阵，最终确定集团2020年的核心议题。



利益相关方沟通

集团高度重视利益相关方利益，并重视利益相关方沟通渠道畅通，积极担当相应责任。始终致力于构建多元化的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，通过更多渠道、更多方式与利益相关方开展沟通与合作。

利益相关方	核心诉求	回应
政府	遵纪守法 依法纳税	合规管理 主动纳税
股东	公司治理 利润增长 控制风险	治理架构合理 持续增长，实现经营利润 定期披露信息
员工	健康和安 全 晋升和发 展	及时发放工资、缴纳社保 职业健康安全管理 体系 组织员工体检 顺畅职业发展通 道 完善员工培训体 系 丰富业余生活
客户	优质服务	提供优质服务
合作 伙伴	公平、公正、公 开采购 信守承诺	公开招标 依法履行合同
环境	节约使用资源 减少排放 应对气候变化	水资源管理 废弃物管理 能源管理
社会 和公众	支持社会发展 关注弱势群体 支持社区建设	公益慈善事业 志愿者服务 扶贫 环保

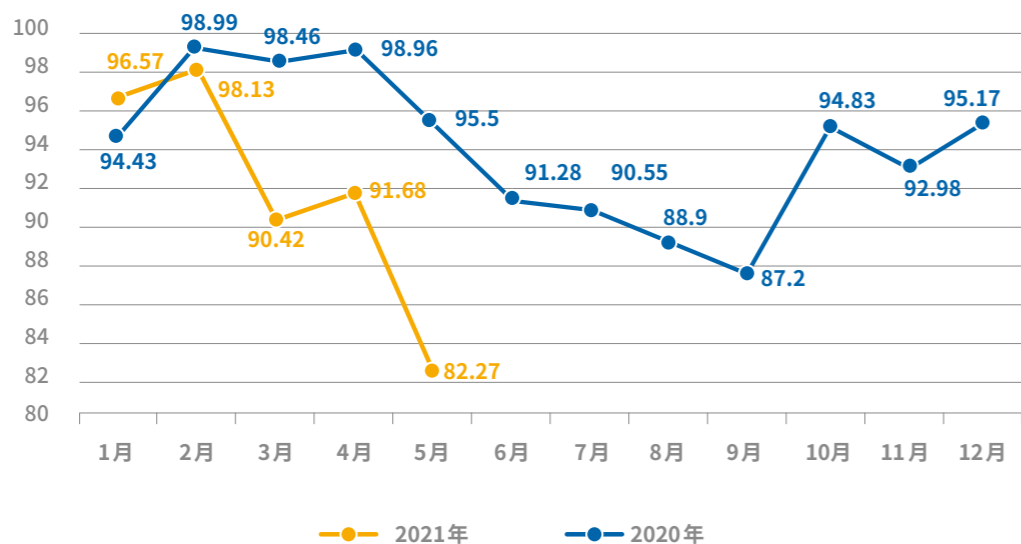
做强航空主业实现高速增长

珠港机场管理有限公司,通过引入香港机场先进的经营管理模式,不断拓展航线网络,提升航班密度,完善地面通达性,三大核心指标取得快速发展。2006年至2019年,运输起降架次、旅客吞吐量和货邮吞吐量年平均增长率分别达到20.3%、23.4%和14.4%,正式迈入国内大中型机场行列。2007年至2020年底,珠海机场累计起降运输航班53.6万架次、运送旅客6,712.1万人次、收发货物36.1万吨。



提高运作效率

珠海机场秉承早预判、早决策、早处置理念,加强对临界延误航班的协调工作,得到良好成效,2020年珠海机场放行率为92.93%,同比增长4.25%,在旅客吞吐量占全国0.2%(含)以上的机场中位列第五名。同时针对疫情不利因素,珠海机场利用机坪塔台成立为契机,协调各航司,加强航空器拖行工作,提升廊桥使用效率,提高服务品质,2020年珠海机场靠桥率达到92.5%,同比增长3.2%,创历史新高。



提升航线网络广度及厚度

珠港公司成立15年来通达城市由17个增至89个,省会城市覆盖率由41%上升至96%,每天两班或两班以上的航点占比高达54.2%,航班客座率逐年提升,逐渐形成以京沪为核心,重点城市高密度,航点多覆盖的干支协同发展的航空网络布局。运营航空公司由5家增至32家。平均每天进出航班计划达到296架次,其中北京14班,上海13班,5班以上通达航点14个。



构建完善的陆路接驳网络

珠港公司依托13家城市候机楼和25个机场快线服务站点,搭建地面服务交通网络,提供航空出行服务。机场快线开通13条珠海市区及周边地区往返于珠海机场的专线,每天提供近500班次的机场快线班车连通珠海机场与珠海市及周边地区,提升旅客乘车体验。已开设2家自营及11家合作城市候机楼,促使珠海机场成为粤西地区旅客和访澳旅客的首选机场,成为粤港澳大湾区重要的航空业务集聚中心。



出清“僵尸企业” 盘活国有资产

珠海市联晟资产托管有限公司(下称联晟公司)成立于2001年11月,是珠海市人民政府批准成立的市属国有企业,主要从事珠海市国企改革过程中特定劣势国有企业托管退出工作。根据《珠海市企业托管办法规定》规定,联晟公司具有处置托管企业资产、债权债务及相关历史遗留问题的权利及义务,依靠观念创新、体制创新、机制创新和管理模式创新,实现全市劣势国有企业依法有序退出,截至2020年12月31日,托管企业共834家。

截至2020年12月31日
托管企业
834家

创新区域性劣势国有企业有序退出的机制和模式,实现了社会效益与经济效益的有机统一

联晟公司建立的以“统一平台、统一政策、统一托管、市场运作”为特征的劣势国有企业托管模式,创新了区域性国有经济结构调整和国企改革中依法快速有序处理劣势国有企业的新机制和新模式,具有开创性和探索性。联晟公司作为市场主体,按照市场化、法制化、专业化的原则运作,通过不断创新和拓展托管业务实现了公司的社会效益与经济效益的有机统一,受到市委、市政府领导的高度肯定和群众的认可与赞同。

社会效益

建立了统一和集中托管劣势国有企业的责任主体,有效解决了职工安置、资产和债务处理、档案管理等问题,疏通了职工信访和法律诉讼渠道,从而减轻了政府负担,维护了社会和谐稳定,实现了政府设立联晟公司的目标和要求。

经济效益

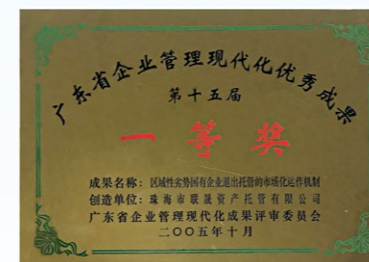
通过集中托管、统筹处理、批量处置等措施,节约可法律诉讼成本、人工成本和处置成本,实现了处置效益最大化。



联晟公司作为目前国内较早大规模实践企业托管并取得成功经验的企业之一,公司创造的企业创新和理论成果于2005年先后获得

第十五届广东省企业管理现代化
优秀成果一等奖

第十二届全国企业管理现代化
创新成果一等奖



档案管理创新助力国有企业高质量发展

联晟公司(晟宁公司)是珠海市首家提供档案管理服务的国有企业,是一家以建立“珠海市国有企业智慧档案馆”为主要发展方向,以打造国有企业档案集约化管理平台,提升国有企业整理档案管理水平,统一管理,提高整体工作效率为经营目标的企业,拥有10多年为珠海市834家国有托管企业提供档案管理及利用服务的丰富经验。通过档案管理创新,为国有企业日常管理提供助力,同时,实现企业信息数字化、数据化,为市国资委和国有企业提供准确的数据支持。



擦亮航展品牌 创造航展百年梦想



“经过20多年的努力,中国国际航空航天博览会成为最具国际影响力的航空航天类专业展会之一,为推动世界航空航天科技发展发挥了积极作用”。

——国家主席习近平致第十二届航展开幕式的贺信

集团围绕“以展立企”的发展思路,以打造“百年航展”为基调,聚焦主业,纵向延伸价值链,横向拓展产业链,打造“航展+”与“会展+”的产业格局,积极开拓航展新客源,扩大航展影响力和辐射面,提升中国航展在世界航展上的地位。



发挥平台效应,助力珠海地方相关产业加速发展

在第十二届中国航展上,珠海航空产业园及欧比特、云洲智能、珠海羽人、纳睿达、紫燕等珠海本地企业均设立了特装展台,总面积近800m²。展会期间,促成凯利得新材料、珠海大川科技等15个新项目签约,总金额达1.2亿元。推动了我市高端制造业转型升级,带动了珠海航空航天产业的快速发展。

自2017年起,集团联合相关单位,先后举办了2017中国(广东)军民两用技术创新论坛,以及2018、2019广东(珠海)军民两用技术应用推广对接会,致力于打造不同层级、各有侧重但又互相补充军民两用技术交流平台,助力我市军用两用相关产业实现升级发展。



精益求精,提升航展办展水平

第十三届中国航展恰逢建党100周年,集团以创新的思路和务实的举措,注重细节、精益求精,积极推进第十三届中国航展筹办各项工作。全力推动招商招飞工作,提升航展专业性,截至7月初,已有来自中国、美国、英国、德国等国家和地区约550家企业确定参展;注重展会现场服务细节,通过信息化手段,提高查验及入场效率;推出“云航展”,运用智慧航展APP,实现线上线下相融合、服务导航与观展参会相结合、线上360度全方位展示航展,为打造“永不落幕的航展”奠定基础;提升航展文创产品内涵,深挖航展品牌价值,开拓航空文化创意产业大市场。

挖潜增效, 提升航展中心利用率

航展公司积极挖潜增效, 发挥航展品牌优势, 举办了一系列品牌活动, 提升展馆资源利用水平。积极承办了珠海国际汽车文化节、中国大学生汽车方程式大赛等汽车展示、竞赛、测试、发布等品牌活动; 开展飞机停放租赁业务, 为南航通航公司等单位提供飞机临时停放点, 并提供安保、清洁等服务, 特别是在台风等恶劣天气情况下, 全力保障飞机停放安全; 助力乡村振兴, 航展知识进社区、进校园, 捐资50万元, 携手大虎社区共同打造全市唯一一个航空航天主题社区公园。



航展知识进社区、进校园
为助力乡村振兴捐资

50 万元



2020大湾区(珠海)国际汽车文化节



把握发展机遇, 提升航展品牌价值

高端谋划、主动作为, 提升集团核心竞争力和可持续发展能力。产业布局加速优化, 以会展业为主线, 与国际知名会展企业、行业协会等合作, 引进、培育了一批品牌展会, 延伸会展上下游, 发展会展产业链经济; 资产盘活取得突破, 通过租赁、联合办展、自办展览等多种途径, 吸引其他活动和展览在航展中心举办, 提高航展展馆的利用率; 产业溢出效应明显提升, 会展业1:9的带动效应强劲, 有效地带动商贸服务业发展。



中国(珠海)国际游艇展

聚焦未来, 打造百年航展品牌

在未来的发展道路上, 航展公司将以打造“百年航展”为基础, 聚焦会展主业, 以国际化、专业化航展为基础, 打造成为会展服务能力强、展会溢出效应好、业务多元化、资产利用率高、内管管控高效的国内一流、国际知名、具较强国际竞争力的品牌会展企业, 引领珠海会展业和高端服务业发展。



内控管理 夯实发展基础



党建引领 形成向心力

加强政治建设

集团党委始终坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、党的十九届二中、三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神作为党委会第一议题进行专题学习，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

案例 专题宣讲报告会

12月29日，集团党委举办学习贯彻党的十九届五中全会精神以及习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神专题宣讲报告会。与会人员进一步理解掌握了党的十九届五中全会精神及习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神深刻内涵，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全体党员干部将进一步解放思想，开拓创新，操正步，走大道，以跨越发展的豪气、率先发展的锐气、创新发展的勇气，加速推动珠海航空产业发展，打造以航空产业全产业链为核心的创新型综合企业集团。



集团党委领导班子成员分别带队到挂点企业召开“七一”座谈会，调研各单位2020年重点工作任务完成情况，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神与推动重点工作完成相结合，与基层党组织共同商量发展对策，有力推动各项工作的完成。

全面从严治党

集团党委全面落实从严治党主体责任，充分发挥集团党委领导核心和政治核心作用，发挥党“总揽全局、协调各方”的核心作用，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、纪律建设、作风建设，严格落实工作责任制，坚持“三重一大”事项党委会前置讨论研究制度，强化从严治党主体责任和监督责任，形成风清气正的良好政治生态。

集团党委创新党委前置讨论方式，坚持党委“把方向、管大局、保落实”的总要求，建立起党委对集团“三重一大”事项进行前置讨论研究，重大经营事项由集团经营班子贯彻落实，涉及企业发展的重大问题由董事会研究的顺畅机制。全年组织召开党委会52次，审议议案271项，在集团公司跨越式发展的过程中全方位决策、全流程参与、全领域提升。



2020年
集团党委召开党委会

52次

注重组织建设

坚持党组织机构设置与集团公司发展同步，把党的领导与完善公司治理统一起来，扎实打好《基层党组织建设三年行动计划》收官之战。完成珠海通用机场公司党支部换届选举，设立了阳江公司、监理公司、照明公司党支部委员会，实现了组织全覆盖、党员全管理。



珠海市建设工程监理公司党支部开展座谈会



2020年11月20日集团党委副书记、董事邓伟群带队到宝鹰集团调研交流党建工作



8月22日，阳航公司党支部到阳春潭旂红色展馆开展主题党日活动

组织开展纪念 建党 99 周年活动

评选
表彰

6 个先进基层党组织

2 个党风廉政建设先进单

35 名优秀共产党员

6 名优秀党务工作者

其中 4 名同志荣获市国资委党委表彰的2019年度“优秀共产党员”荣誉称号

2 名同志荣获市国资委党委表彰的2019年度“优秀党务工作者”荣誉称号

集团第一党支部、珠海通用机场公司党支部荣获市国资委党委表彰的2019年度“先进党组织”荣誉称号。

组织学习教育

集团采取党委理论学习中心组专题学习、党委会议、集中教育培训、三会一课等灵活多样的学习方式，先后组织召开集团党委理论学习中心组学习7次，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控的重要讲话精神。

监督执纪 提升凝聚力

强化责任落实

制定印发集团公司党委党风廉政建设党委主体责任清单和第一责任人清单，研究制定了《2020年党风廉政建设责任书》，集团主要领导分别与各企业主要负责人签订了责任书，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对新调任和提任中层管理人员进行任前廉政谈话，对日常发现的苗头性、倾向性问题及反映，及时开展“提醒、函询、诫勉”工作，抓早抓小，强化责任落实。



2020年8月4日，集团纪委、市监委驻航空城集团监察专员办公室揭牌

强化责任落实

由集团领导带队分别对下属企业2019年度党风廉政建设责任制进行考核，对考核优秀的珠海市第二城市开发有限公司、珠海航空城置业发展有限公司两个党风廉政先进单位进行了表彰奖励。由集团公司领导带队对下属企业2019年度党建、纪检、三公经费等工作进行现场检查。



集团2020年度基层党组织书记抓党建述职评议会议

开展廉洁教育

集团党委组织各基层党组织围绕纪律教育月活动主题，扎实开展纪律教育学习月活动。采取集中学习和个人自学相结合的方式，利用定期和不定期学习，以会代学等机会，组织全体党员学习党的基本理论知识和习近平总书记系列讲话精神，学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、党的十九届五中全会精神等有关知识，不断提高干部职工的廉洁意识、增强其拒腐防变的能力。

案例 集团召开纪律作风建设暨警示教育会议

2021年1月28日，集团召开纪律作风建设暨警示教育会议。会议结合集团典型案例，深化以案示警、以案明纪、以案促改，引导广大党员领导干部进一步增强纪律意识，强化作风建设，筑牢思想防线，以过硬的纪律作风为保障，推进全面从严治党，为促进集团高质量、跨越式发展作出更大的贡献。



严厉纠正“四风”

开展重大节假日期间集团公车封存工作，进一步规范工程领域招标投标管理。在元旦、春节、清明节、五一、端午节等传统节日日前通过微信工作群发送廉政提醒信息。



道路照明公司“纪律月”学习活动

规范管理 提高竞争力

控制法律风险

将“合规经营、控制法律风险”贯穿公司业务发展始终，对集团重大管理及经营决策、规章制度的制定及修改、重大投资项目等方面进行全面法律论证。对集团各类合同、框架协议、招标文件等进行法律风险把控。

实行阳光招采

建立招标采购、合同管理、成本管控体系，逐步构建一个办法+两个规定+N个实施细则和指引的全新招标采购制度体系，形成了决策、技术、监督三方制衡体系，确保采购工作公开、公平、公正、阳光透明，有效降低廉洁风险，保证各项招采工作的顺利进行，至今未发生有效投诉。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，加强对专利、著作权、商标等知识产权的管理，加大知识产权保护力度。同时，集团充分尊重和维护他人的知识产权，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，努力维护公平市场环境。

创新驱动 实现新跨越



收购

深圳市宝鹰建设控股集团股份有限公司

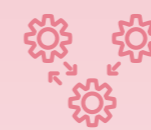
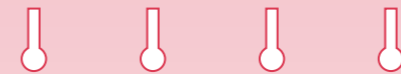
2020年上半年,集团成功并购深圳市宝鹰建设控股集团股份有限公司22%股份,成为宝鹰控股股东。下半年,集团启动对宝鹰股份的定增工作,拟增持股份至31%,目前,增持工作推进顺利。宝鹰原是一家以建筑装饰工程设计与施工为主营业务的民营控股上市公司,居中国建筑装饰行业100强企业第三、中国建筑幕墙行业100强企业。集团控股宝鹰股份,引导宝鹰股份将核心技术及优势项目引入珠海市,打造产业集群,进一步促进了航空城集团相关产业发展;控股宝鹰也提升了集团证券化水平。



组建

珠海建工控股集团有限公司

为进一步夯实建筑板块基础,借助珠海市推动新一轮市属国企改革,打造大建工、大交通等板块的机遇,集团收购具备建筑工程施工总承包一级和市政公用工程施工总承包一级资质的建筑工程企业,在此基础上成立了珠海建工控股集团有限公司,进一步做大做强集团建筑工程板块。建工集团成立后,立即拿下了珠海通用机场二期项目软基处理试验段工程和珠海通用机场进场市政道路工程,在承建施工方面迈出了坚实的第一步。



筹办

首届亚洲通用航空展

加强国际合作,推动亚洲通用航空展落户珠海。首届亚洲通用航空展(AERO ASIA)将于2021年10月28日至31日在珠海国际航展中心举行,这标志着亚洲通用航空展正式落户中国。这也是珠海市继中国国际航空航天博览会(简称中国航展)之后打造的又一高水平国际航空展会品牌。亚洲通用航空展(AERO ASIA)由集团旗下珠海航展有限公司与德国腓特烈斯哈芬展览有限公司合作举办,获得了拥有139家会员单位的亚洲商务航空协会(AsBAA)的大力支持。该展会将以高水准的服务与组织能力,汇集全球通航领域商家,展示当今通航领域最新技术、成果、产品,促进通航领域前沿科技交流与商贸合作,推动中国乃至全球通航产业持续健康发展。



推广

通航“珠海模式”

积极推广通航“珠海模式”,布局粤港澳大湾区,开拓通航产业新业务。利用集团通航产业基础优势,总结通用机场建设、运营和通航飞行服务规范化、标准化的成功经验,形成“珠海模式”,积极与相关政府和单位合作,对省内通用机场及航空产业进行整体规划布局。目前已与江门恩平市政府就通用机场的投资、建设和运营达成合作意向,并与湖南益阳沅江市政府及武汉汉南通用机场商讨了托管服务等合作模式。



立足主业 实现价值增值



作为深具发展潜力的中国航空产业投资平台与城市运营整体解决方案提供商，航空城集团正贯彻新发展理念，抢抓粤港澳大湾区发展机遇，践行珠海“二次创业”战略，守正创新、转型升级，坚持产城融合发展，全力构建航空产业生态圈，积极培育新型建筑和现代农业等创新型经济，加速拓展城市运营、建材和航空资本业，奋力打造以航空产业全产业链为核心的创新型综合企业集团。



航空航天 踏上新征程

航空城集团作为珠海唯一以航空产业为主营业务的市属国企集团，在市委、市政府及市国资委等相关职能部门的大力支持下，全力推进珠海航空产业高质量发展。

航空航天产业“国企统合”破题布局

12月11日，珠海市发布《关于成立珠海市航空航天产业发展领导小组（指挥部）的通知》，成立航空航天产业发展领导小组（指挥部），整合珠海航空产业园、斗门区莲洲通用航空产业区域，实行“园区+企业”运作的新发展模式。集团具体负责区域投资开发、产业培育、招商引资、园区建设、运营管理工作，珠海航空航天产业进入国企统合发展新阶段。

疫情影响逐渐消除

运输航空是受此次疫情影响最为严重的行业之一，各机场运营数据均不同程度下滑。珠海机场全年累计完成旅客吞吐量733.6万人次、货邮吞吐量38,358吨、运输航班起降61,326架次，分别同比下降40.3%、24.8%、29.4%。但各项指标在经历疫情期间断崖式下跌后已逐步回升，从9月份起，月均旅客吞吐量已近80万人次，恢复到疫情前的80%。2020年全年累计执行航线160条（包括直飞、经停、过站），通达航点89个，分别较上年增加6条和3个。



完善机场基础设施配套

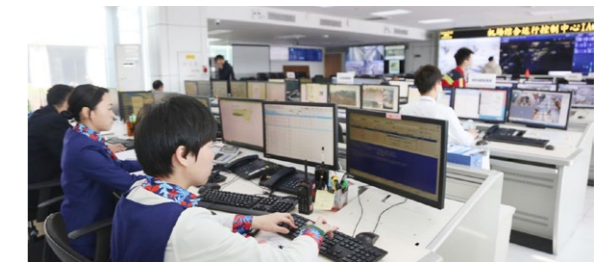
珠海机场运营单位珠港公司的45%我方股权于3月份正式划归集团，集团作为机场管理当局中的地位更为牢固，有利于集团进一步聚焦航空主业，提升企业核心竞争力。加速推进珠海机场升级改造、改扩建、综合交通枢纽、新建塔台及配套、空港国际智慧物流园以及反恐训练基地等重点项目建设，投入超百亿元升级珠海机场，打造世界级运输机场。



2018年11月20日，珠海机场年旅客吞吐量突破1000万



珠海机场候机楼



珠海机场IAC（机场运行控制中心）

周密筹备十三届中国航展

中国航展是国际五大航展之一，也是一张“国家名片”、珠海城市发展的名片。受疫情影响，第十三届航展延期举办。面对新冠肺炎疫情对航展带来的巨大挑战，集团上下攻坚克难，积极开展招商工作，强化服务保障，稳步推进场馆设施建设，拓展中国航展文创产品种类，开拓思路盘活航展中心资源，有条不紊地推进各项备展工作。

案例 集团召开纪律作风建设暨警示教育会议

2021年1月28日，集团召开纪律作风建设暨警示教育会议。会议结合集团典型案例，深化以案示警、以案明纪、以案促改，引导广大党员领导干部进一步增强纪律意识，强化作风建设，筑牢思想防线，以过硬的纪律作风为保障，推进全面从严治党，为促进集团高质量、跨越式发展作出更大的贡献。



2020年第二届珠海市青少年机器人大赛暨珠港澳青少年机器人横琴邀请赛



第十二届中国国际航空航天博览会

积极筹办首届亚洲通航展

首届亚洲通用航空展(AERO ASIA)定于2021年10月28日-31日在珠海国际航展中心举行,亚洲通用航空展由集团旗下珠海航展有限公司与德国腓特烈斯哈芬展览有限公司合作举办,并获得了亚洲商务航空协会(AsBAA)大力支持。该展会将汇集全球通航领域商家,展示当今通航领域最新技术、成果、产品,促进通航领域前沿科技交流与商贸合作,推动中国乃至全球通航产业持续健康发展。

探索通航发展新业态

航空城集团大力推进通用航空产业发展,积极探索新业态。珠海莲洲和阳江合山两个通用机场受疫情影响,运营保障规模有所下滑,但运行平稳。莲洲机场全年累计保障飞行8030架次,安全飞行1952小时。阳江合山机场共保障飞行1567小时30分钟,3955架次。

集团充分发挥珠海莲洲机场、阳江合山机场、珠海通航飞行服务站的优势,逐步开通省际和省内航线。在开通“广东珠海-海南儋州”短途运输航线的基础上,2020年12月12日,集团第二条短途运输航线——“珠海莲洲-阳江合山”航线成功首航。



莲洲通用机场

集团总结通用机场建设、运营和通航飞行服务规范化、标准化的珠海模式,积极与相关政府和单位合作,对省内通用机场及航空产业进行整体规划布局及建设。目前已向江门台山和恩平政府提出了通用机场的投资、建设和运营全过程合作方案,并向湖南益阳沅江政府及武汉汉南机场提出了托管服务等合作模式。

重点项目 跑出加速度

珠海机场改扩建工程总概算

46.71 亿元



改扩建效果图

珠海机场改扩建工程项目建设全面提速。珠海机场改扩建工程项目总概算为46.71亿元,是以提升珠海机场竞争力和服务能力,促进地方旅游业及珠海经济社会快速发展为目的的省重点项目。2020年完成产值9.6亿元,年度投资完成率100.0%,累计完成超10亿元,完成概算批复金额的22.86%。

● 空港国际智慧物流园项目建设加速推进

空港国际智慧物流园项目建筑总面积104421.65m²,总投资4.56亿元。是以打造珠三角地区空运货物处理、集散基地为目标,面向国际、国内提供航空货物全面地面服务的基于电子信息平台及高效率先进货运处理设施的现代化航空货运站,是市重点项目。2020年完成产值近2亿元,年度投资完成率100.1%,累计完成2.4亿元,完成概算批复金额的53.46%。



空港国际智慧物流园项目总投资

4.56 亿元

● 莲洲通用机场二期项目开工建设

莲洲通用机场二期项目总投资29.03亿元,是省重点预备项目。通过扩大莲洲机场规模容量,完善通航机场的功能,将莲洲通用机场建设成为国内示范性通用机场及亚太地区重要通航运营中心。10月30日,珠海通用机场二期项目软基处理先行段工程已正式开工建设。

莲洲通用机场二期项目总投资

29.03 亿元

● 综合交通枢纽项目立项拿地

综合交通枢纽项目用地20.4万m²,总建筑面积47万m²,估算总投资81亿元,是省重点项目。通过在珠海机场航站楼北侧建设一个集酒店、餐饮、商业、办公和公寓于一体的大型城市交通综合体,解决珠海机场及周边多个重要交通节点之间的换乘需求,进一步提升珠海机场运营品质,提高旅客出行效率与舒适度。2020年完成了项目可研立项,并于12月29日,以7.02亿元顺利竞拍拿到建设用地的。



交通枢纽效果图

综合交通枢纽项目估算总投资

81 亿元

农业板块 重塑新机体

着力研究通过突破传统农业经营模式，打造新的利润增长点来推动农业集团提质增效、转型升级，打造粤港澳大湾区集农畜产品技术研发、种养、仓储、加工、销售、进出口贸易为一体的现代农业龙头企业。

目前正通过收购具有一定实力和品牌的农业企业，以及与知名农业企业开展合作，迅速搭建起现代农业板块新机体。现已对目标企业开展尽职调查和项目评估，并已与深农集团等知名农业企业进行了深入沟通，合作建设大型国际农贸物流中心及批发龙头企业。同时积极推动建设珠海水产品交易中心、生态畜牧养殖示范基地、农业科技示范园及冷链物流中心，以重点项目为支撑，由点及面，快速拉开农业板块网状蓝图。



建筑板块 汇聚新力量

2020年，集团成功并购深圳市宝鹰建设控股集团股份有限公司22%股份，成为宝鹰控股股东，并启动对宝鹰股份的定增工作，增持股份至22%，目前，增持工作推进顺利。宝鹰是一家以建筑装饰工程设计与施工为主营业务的民营控股上市公司，居中国建筑装饰行业100强企业第三、中国建筑幕墙行业100强企业。集团控股宝鹰股份，引导宝鹰股份将核心技术及优势项目引入珠海市，打造产业集群，进一步促进了珠海航空城相关产业发展；充分发挥上市平台价值，提升了集团证券化水平；利用上市平台，培养市场化、专业化的管理、运营人才，提高了集团内部治理水平。

借助珠海市推动新一轮市属国企改革，着力打造大建工、大交通等板块的机遇，航空城启动了对具备建筑工程施工总承包一级和市政公用工程施工总承包一级资质的建筑工程企业的股权收购工作，并在此基础上成立了珠海建工控股集团有限公司。建工集团是航空城集团大力打造的建筑业板块新品牌，建筑业是集团的核心主营业务，是集团利润点的稳定来源，将收益留在集团，税收留在珠海，提供稳定的现金流，对提升集团公司核心竞争力，体现国企担当至关重要。

航空城集团将抓住中国民航、通用航空发展的历史机遇，分批次逐步开展建筑板块资源的整合工作，以“成熟一家企业推进一家企业”为原则，以“特、精、全”为目标，建设打造以机场建筑、机场装修及智慧城市建设为特色的，沿精品路线的，集勘察、设计、建筑、装修、监测、监理全产业链为一体的新型航空建筑企业。



2020年
集团成功并购深圳市宝鹰
建设控股,增持股份至

22%

建材运营 开创新模式

获得斗门竹仔岭花岗岩矿山开采权

2020年7月，集团下属珠海市沙石土公司以28.6亿元的价格成功拍下珠海最大储量6600多万立方的斗门竹仔岭石场20年采矿权。目前，采矿许可证办理、厂区选址、电力改迁以及制定矿山开采方案和矿石生产建设方案等前期工作进展顺利，预计2022年2月可如期投产。



2020年7月
集团下属珠海市沙
石土公司拍下珠海
斗门竹仔岭石场20
年采矿权,总价

28.6 亿元

积极推动建材岸线资源整合

2020年下半年，集团根据市委市政府的决策部署及《珠海市国有建材专用码头、堆场规范性经营管理工作方案》的文件精神，着眼全市建材装卸点的布局，着力各区建材装卸点建设，谋划永久建材码头规划。目前，集团已与各区政府、管委会、国企开展了密集合作洽商，完成了富山、斗门等地的合作签约，启动了高栏十字沥装卸点设计，并加快推进岸线规划申请。

着力打造建材贸易集采平台

8月，集团以下属沙石土公司为主体，迅速搭建起集团建材贸易及建材集中采购平台，同时出台《珠海航空城发展集团有限公司建材集中采购管理办法（试行）》，为该平台的运营及实施提供制度保障。目前，该平台运转顺利，取得较好成效，全年完成贸易收入23.09亿元。



全年完成贸易收入

23.09 亿元

关爱员工 致力共同成长



集团始终将员工作为第一资源，关爱员工健康，尊重员工基本权益，模范遵守劳动相关法律法规；注重员工培训，提升员工职业技能，打造员工职业发展通道；关爱员工生活，致力工作生活平衡，营造和谐发展的文化氛围。



精益求精 确保安全生产

加强安全生产机构和制度建设，牢固树立安全发展的理念，营造安全文化、落实安全责任，完善安全管理体系，健全安全制度标准。2020年8月，集团公司成立独立的安全维稳办公室，安全生产体系建设得到了进一步加强，领导和员工安全生产职责明确，制度管理规范，实现集团安全生产形势持续稳定，未发生重伤及以上安全生产事故，未出现新冠病毒肺炎疑似或确诊病例。



航空城集团

2020年度荣获
市国资委“安全生产、消防管理先进单位”称号

增强安全管理

集团以安全生产风险管理体系建设为抓手，构建安全生产长效机制，印发了《2020年安全生产、消防管理主要工作计划》和《2020年安全生产、消防管理费用预算》，对集团公司各季度安全生产、消防管理主要工作作出部署与安排；3月与6月集团主要负责人分别与集团10个部门及15家下属企业签订了安全生产责任书，安全制度体系建设进一步优化完善。

印发了《关于航空城集团安全生产专项整治三年行动实施方案通知》，成立集团安全生产专项整治三年行动工作领导小组。对专项整治三年行动工作与“一线三排”工作机制进行部署，集团各单位按照集团专项整治三年行动实施方案和“一线三排”工作指引的通知要求全面、深入、彻底地组织排查整治安全隐患，对通用民航交通、在建工程高危作业及出租物业重点行业领域进行专项整治。

开展安全教育

开展“安全生产月”活动

6月3日，集团召开了第二季度安全生产工作会暨“安全生产月”活动动员会。6月4日，印发了《关于开展2020年“安全生产月”活动的通知》。通过举办安全生产知识培训、应急技能演练，利用横幅、宣传栏和电子屏横挂、展览与播放安全警示片等方式开展教育活动。

案例 珠海机场举行“三防”联合应急演练

珠海机场联合金湾区举行“三防”联合应急演练，旨在检验在目前机场增加了排洪设备、周边施工等情况下，珠海机场“三防”应急预案和与金湾区的“三防”应急联动方案的有效性，检验“三防”信息传递、应急响应、现场处置，以及珠海机场与金湾区“三防”工作联合会商、应急救援联动机制的有效性，提升珠海机场各单位“三防”应急处置能力。



积极参加市国资委组织的安全生产知识培训活

6月23日，市国资委通过网络视频组织召开“国资系统安全生产管理工作专题培训班开班仪式”会议，集团安排32名单位分管安全生产领导和安全生产管理部门工作人员参加开班仪式和听取培训系统操作讲解。

开展“119”安全宣传月安全生产宣传教育活动。11月5日，集团印发了《关于航空城集团2020年“119”消防宣传月活动工作方案的通知》（珠航城字〔2020〕198号），成立集团“119”开展消防宣传月工作领导小组。集团本部及各下属企业举办了各式各样的“119”消防宣传月活动，大力传播消防安全知识。



11月9日，开展“关注消防 生命至上”主题消防演练活动

开展“争创最平安城市”主题宣传工作

11月17日，集团印发了《航空城集团“争创最平安城市”主题宣传工作方案的通知》。动员集团全体员工积极参与“争创最平安城市”宣传问卷活动。在集团及下属企业项目工地、出租物业、商场、人员密集区及办公场所等悬挂横幅、张贴宣传栏、电子屏滚动显示“争创最平安城市”宣传主题。

国内首家专业化直升机高级任务特训基地

为适应国内警务航空、消防应急救援、复杂地形特种作业培训等直升机高级技能培训的需求，阳江合山机场于2019年建设了直升机特种作业培训基地。基地内拥有理论教室、模拟训练室、集装箱和架设有模拟机舱的训练塔等设施。这是国内首家专业化直升机高级任务特训基地，开创了我国专业化规范化特种作业培训的先河。直升机特种作业培训基地的建设将为警务、消防、应急救援等特种作业提供专业化规范化的培训，对我国立体化特种作业培训的建设及发展产生深远影响。



加强安全检查

积极组织开展了第三方安全评估、领导带队检查、安全管理人员交叉检查等多种形式的安全生产工作。

集团公司各单位共派出检查组共886个，出动人数共2351位，检查生产经营单位共1215家，检查发现安全隐患共619起，下达限期整改通知书共201份。



集团公司派出886个检查组，
出动人数

2351位

检查组发现安全隐患

619起



7月20日，珠海通用机场公司领导到500kv高压线施工现场进行检查

开展疫情防控

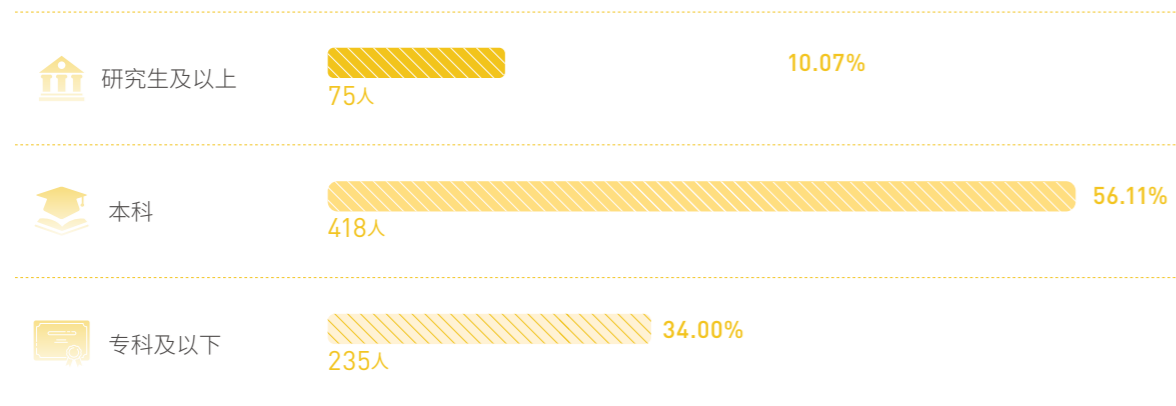
面对突如其来的疫情，集团迅速行动，多管齐下，积极应对疫情挑战，为员工构筑疫情防控屏障。2020年1月23日紧急外购口罩发放给在岗员工；1月24日印发《航空城集团关于防疫新型冠状病毒感染性肺炎的应急管理措施的通知》，要求各企业按通知要求做好疫情防控工作；1月26日下发《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》；1月26日至28日李文基董事长及分管安全生产的副总经理等工作小组成员分别对机场候机楼、二城商业广场、时代酒店、沙石土大厦（珠海设计院租赁）疫情防控工作落实情况进行现场督查。经过集团公司疫情防控工作专班工作人员36天日夜连续奋战，疫情得到基本控制，集团公司没有一个员工被感染新冠病毒肺炎。



尊重员工 保障基本权益

集团坚持公平公正选聘人才，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，保障集团用工规范。按照当地社保政策及集团相关规定，规范、足额计提和缴纳国家法定福利，切实履行用工义务。2020年，集团新增就业41人，劳动合同签订率、社会保险参保率均保持100%。

员工学历分布表



员工年龄分布表

年龄	人数	占比 (%)
30 岁以下	189	26.00
31-40 岁	266	36.59
41-50 岁	160	22.01
51 岁以上	108	14.86



2020年，
集团新增就业
41人

劳动合同签订率、社会保
险参保率均保持

100%

关爱员工 实现发展权益

实现员工发展

集团拓宽人才引进渠道，结合内部招聘、校园招聘、猎头选聘等方式，优化员工队伍结构及提升综合能力；同时通过构建以岗位管理为基础，与业绩紧密挂钩的员工职业发展通道，初步形成重业绩、重发展的员工队伍管理方向，促进员工与企业同呼吸、共命运、齐成长。

为吸引高端人才、留住优秀人才、激励优秀人才，增强企业的人才核心竞争力，充分调动广大干部员工的积极性、主动性和创造性，聘请专业的咨询机构开展薪酬改革，建立与市场薪酬水平接轨的薪酬激励评价体系。

注重员工培训

通过开展新员工入职培训、中高管管理能力提升培训、各专业技术专项培训等，提升员工队伍综合素质和专业技术能力。全年共累计举办各类培训共10余场，累计353人次参加，累计1023学时，干部员工能力进一步提升。



员工培训参观教学



2020年
举办各类培训共10余场
累计参加人数

353人次



资本运营培训会



“讲制度、明规矩、助发展”人力资源业务培训

案例 组织开展专业管理类培训

12月29日，组织集团相关业务部门和下属企业开展《干部人事档案管理培训》《民法典》《国企管理人员的法律风险防控培训》《安全生产管理工作专题培训》《公文写作》等业务基础培训。进一步夯实专业人员的业务管理基础，提升专责人员业务实操能力，增强全员的法律风险防范意识。



干部人事档案培训会

案例 开展新员工入职培训

11月24日，组织集团及下属企业100多名新员工参加了入职培训，对集团的发展战略、远景规划、人才需求、人才发展、规章制度及企业文化进行了全面讲解。集团各下属企业的业务运营为新员工作了认知性培训，集团党委书记、董事长亲自动员，对新员工提出了要求、寄予了希望，激励新员工尽快转变角色，融入集团、为集团发展积极作为。



贴心服务 营造良好氛围

积极开展各种员工关爱活动，注重员工心理健康，加强项目建设一线员工关爱慰问、劳动保护等工作，重点对罹患疾病、遭受自然灾害等特殊情况的职工及其家属，给与经济及精神上各种支持与帮助，构建“幸福大家庭”。

积极组织丰富多彩的文化活动，丰富职工业余生活，努力维持员工工作生活平衡，营造健康积极向上的良好企业文化氛围。



互惠共赢 共享发展成果



提升客户服务

优质班组提升旅客体验

由旅客服务部行李室罗惠英带领的“惠英班组”，利用旅客遗弃的行李箱学习箱体结构，不断尝试行李箱配件更换和修复的方法，还先后发明了“吹风机加热修复凹陷程度不大的行李箱”和“涂抹风油精修复轻微擦痕”的小窍门，将可再利用的轮子、把手、拉杆、锁扣等零配件进行拆卸、分类留存。



2020年截止至10月份维修行李箱 **64** 件，
提高旅客满意度的同时节约航司生产费用。



2019年12月1日，
罗惠英个人获得民航服务质量重点攻坚专项**行动先进个人**。

2020年
“惠英”班组获得中国民航工会班组主题Vlog展示**“最佳创作奖”**。

2021年3月
获得**“全国民航五一巾帼文明岗”**称号
同月获得广东省妇女联合会颁发**“巾帼文明岗”**称号。

打造特殊旅客系列服务产品

推出“宝贝安心飞”无陪儿童服务。儿童家长通过“宝贝安心飞”微信群这条爱心纽带，传递孩子实时状况，让家长安心。自7月中旬实施以来，共为966位儿童提供“宝贝安心飞”服务，未收到因服务保障问题引发的投诉。打造“关爱准妈妈”孕妇旅客服务。针对孕妇旅客服务特点，从制定服务指引及制作旅客标签入手，对已核实资料信息的孕妇旅客登机牌背面加贴“孕妇”标贴，减少旅客重复出示孕检资料，切实享受优先安检、优先登机服务。



自2020年7月中旬
为儿童提供“宝贝安心飞”
服务数量

996 人次

完善设备管理制度

建立相应的管理责任人员，并建立健全的统计制度。加强了对飞行区内材料、机械用具的统筹规划，并定期进行检查。施工档案设专人负责，加强了人员、维修人员的责任心，在实际工作中实行“二定一包”制度，即定人、定岗、包管理，并依此制定《施工维修物资仓库管理制度》。

加强设备设施检测

为确保机场处于连续适航的状态，按照《运输机场运行安全管理规定》规范要求，开展五年一次的道面综合评估，每年二次的飞行区升降带及跑道端安全区土质区密实度测试和站坪机位地锚拉力测试，掌握了跑道的基本情况，确保土质区密实度符合适航要求，规范航空器在特殊环境下的合理使用地锚的要求。

基础设施日常维护

珠海机场通航26年以来，管理公司持续开展跑滑道及站坪道面伸缩缝维修、跑道道面风化维护/更换、裂缝板块处理、标志线优化改造、飞行区北头洼地回填项目，及时安排资金、人力资源收集跑道病害状况，并多方咨询解决方案，促使场地满足飞行区技术标准的要求。采用与专业承包商合作方式，对机场的设备设施进行维修维护，如跑道道面破损维修、跑道道面除胶处理、汛期排水沟检查维修、飞行区围界维修改造，确保机场的正常运行。



助力合作伙伴

集团坚持公正法治、诚实守信、互利共赢的企业品格，与利益攸关方携手进行战略合作，促进资源共享和优势互补，凝聚各方力量，共创价值、共担风险、共同发展。



湖北省宜昌市副市长周正英一行到访集团调研交流航空产业合作



京东集团与珠海航展公司商谈合作

案例 戮力“二次创业”，携手高新区推进高质量发展

2021年1月13日，党委书记、董事长李文基带队拜访高新区管委会党委书记苏虎，双方就戮力“二次创业”，携手推进高质量发展举行合作会谈。双方围绕土地资源盘活、城市运营、建材码头建设、产业园建设和产业招商等事项展开深入交流，就全面战略合作达成一致。双方将立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，抓住转型发展的窗口期、跨越发展的关键期和破局突围的攻坚期等重要历史机遇，以推动高质量发展为主题，以构建双循环新发展格局为契机，着力推动双方全面战略合作落地，为珠海“二次创业”及粤港澳大湾区建设作出更大贡献。



案例 集团与工商银行珠海、横琴分行签订战略合作协议

2020年12月底，集团与工商银行珠海、横琴分行举行战略合作协议签约仪式。双方代表签订《银企战略合作协议》，中国工商银行拟向航空城集团提供200亿元授信支持，深化在融资、结算、跨境金融、招商引资、债券承销、并购贷款、投行财务顾问等领域的合作。双方将以此次签署战略合作协议为契机，建立彼此互为优先的全面战略合作伙伴关系，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，开辟双方“优势互补、互利共赢、共同发展”银企合作新局面。



开展对口帮扶

加强扶贫管理

集团积极响应党中央、国务院打赢脱贫攻坚战号召，投身对口扶贫工作。集团公司领导多次深入对口帮扶村了解情况，研究确定帮扶村2020年度扶贫重点工作。



6月20日，集团党委书记、董事长李文基带队到平塘村、湾龙村开展扶贫调研

助力产业扶贫

培育特色产业项目，增强造血功能，实行“公司+专业合作社+生产+农户”经营方式，建立百香果示范产业基地，2016—2020年平塘村、湾龙村建立百香果产业基地约140亩。投入资金60万元在平塘村金鸡坳建设约126亩的黑榄产业种植基地。投资33万元为平塘村、湾龙村购置一台电子胃肠镜机，出租给平塘镇卫生院使用，平塘村、湾龙村每年收益4.25万元。购买医疗废水处理设备，出租给平塘镇卫生院，平塘村、湾龙村每年收益3.7019万。组织开展信宜莲花湖旅游发展有限公司资产收益项目，年收益23.72万元。

信宜莲花湖旅游发展有限公司资产收益项目年收益 **23.72** 万元

加大奖补力度

为了减少因新冠肺炎疫情导致贫困户收入减少的影响，平塘村、湾龙村在疫情期间发放约4000只鸡苗，奖养鸡苗约为10万元。为外出务工发放交通和生活补贴约5.356万元。设置临时公益性岗位，发放公益性岗位补贴约18.6万元。为18户贫困户家庭购买电视机及电视配套设备，为6户贫困户家庭建设厕所、安装安全门窗和购买台凳。

平塘村、湾龙村内发放公益性岗位补贴约 **18.6** 万元

拨付专项资金

集团对两个精准扶贫对口帮扶村各村投入100万元自筹资金，用于巩固脱贫成效，稳定脱贫长效机制，推动新农村建设和乡村振兴工作。按照市国资委的统一部署要求，公司共捐赠资金100万元，分别帮扶我司对口帮扶的平塘村、金湾区三板村、云南怒江色德村开展产业和基础设施建设。

集团对两个精准扶贫对口帮扶村各村投入自筹资金 **100** 万元

案例 点灯前行，用心铺筑扶贫路

“进村难，出村难”，交通不便是阻碍湾龙村村民出行和脱贫的首要难题。为了帮助湾龙村疏通连接外界的大动脉，集团迅速行动，两周便引入社会帮扶资金130万元用于村道建设，历时14个月在山道上铺开了一条平坦宽敞的水泥路，并积极援建路灯项目，使村民生活质量有了质的提高，原来泥泞不堪的盘山路变成了村民们脱贫致富的康庄大道。



村道建设，集团引入社会帮扶资金
130万元



2020年先后组织集团挂扶人员分三批到平塘村、湾龙村开展春节慰问活动，为每户贫困户慰问物资。



热衷公益事业

集团在发展过程中，牢记国企身份，致力于履行企业公民义务，积极参与社会公益事业，助力经济社会可持续发展。集团秉承和发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极组织和支持员工开展形式多样的志愿服务活动，大力弘扬正能量，促进和谐社会建设。

案例 献热血 齐战疫

7月15日，集团组织干部职工开展“学雷锋 献热血 齐战疫 树新风”无偿献血活动。集团系统干部职工30余人积极响应，踊跃参加无偿献血活动，共献血5500毫升。他们一起用热血传递爱心，用行动践行责任，充分展现出航空城干部职工学习并践行“并肩担责”企业精神和“无私奉献”雷锋精神。



7月15日
集团系统干部职工
30余人共献血
5500毫升



6月19日

集团党委组织召开“6.30广东扶贫日”专题活动，组织全体员工开展大病救助及致残援助等爱心捐款活动，共筹集善款49432元。



2020年6月19日
组织全体员工爱心捐款活动共筹集善款

49432元

集团积极履行生态环保责任

坚决落实习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的重要理念，主动承担国企责任，开展形式多样的绿色环保公益活动，致力于环境保护。



案例 节能减排，打造“低碳”机场

管理公司不断投入更新设施设备，同时采用香港机场的先进管理经验，扎实推进节能减排，为珠海机场的可持续发展提供了重要支撑。2020年4月建设楼宇自动控制系统项目，自2020年12月正式投入运行后的5个月，候机楼空调用电与2019年同期相比节约电量86万度，预计每年可节约用电量约150万度，二氧化碳排量减少1,510吨。



候机楼空调用电与
2019年同期相比节约
电量

86万度



案例 开展垃圾分类

8月6日，集团印发了《关于航空城集团生活垃圾分类工作实施方案通知》(珠航城字〔2020〕137号)，成立生活垃圾分类领导小组。2020年底，航空城集团各单位(包括监管、合作单位如承租户、施工单位、场地使用单位等)基本实现生活垃圾分类全覆盖，生活垃圾投放、收集，运输符合分类管理要求，实现“四个规范”(分类容器配置规范、分类物流渠道规范、保洁人员作业规范、宣传告知规范)。



开展疫情防控

自新冠疫情发生以来，公司迅速成立珠海机场防控新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组，制订了《珠海机场新型冠状病毒感染肺炎应急控制方案》，开展新冠肺炎疫情防控工作。



机场志愿者参与防疫工作

按照运输机场疫情防控技术指南要求，落实体温检测、健康码查验、室内通风换气等各项工作，做好机场公共区域等重点区域设备及环境的清洁消毒工作。对发热或入境及中、高风险轨迹旅客，及时排查、上报，并第一时间采取相应处置措施。以“一失万无”的心态坚决守住民航防控阵地，为坚决打赢疫情防控阻击战不懈努力，为人民群众的健康出行提供安全保障。



自去年疫情发生至2021年5月31日

珠海机场共查验航班**87,114**班次，

查验旅客**10,319,359**人次

排查境外或中、高风险地区轨迹旅客**79,312**人次

红黄码旅客**1,676**人次，发热人员**154**人次

员工无一人感染新冠病毒肺炎，

2020年荣获**珠海市抗击新冠肺炎疫情先进集体**，

被民航中南管理局推荐为**全国交通部门抗击新冠肺炎疫情先进集体**。

未来展望

2021年,全面建设社会主义现代化国家新征程已经开启。航空城集团将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真贯彻落实中央经济工作会议部署、市委、市政府工作要求和市国资委工作安排,抢抓粤港澳大湾区发展机遇,全力构建航空航天产业生态圈,加速拓展城市运营、建材和航空资本业,奋力打造以航空航天产业全产业链为核心的创新型综合企业集团。

不忘初心,接续奋斗。2021年,我们将提升党建质量,筑牢国有企业的“根”和“魂”,打造发展壮大的“红色引擎”。深入推进党风廉政建设,营造风清气正的良好发展环境;深挖潜力,向管理和创新要效率,提升内生增长动力。

担当使命,厚实产业。2021年,我们将立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,以改革创新为根本动力,操正步,走大道,强化创新驱动发展,优化调整布局结构,改革体制机制,防范化解重大风险,加快形成以航空航天产业全产业链为核心的“全面开花”良好发展格局。

关爱员工,共同进步。2021年,我们将突出“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”,真正形成“能上能下、能进能出”的企业选人用人机制;深化薪酬制度改革、弹性调整机制改革,激发员工积极性和创造性;打造员工培训体系和职业通道规划,构建员工心理辅导机制,全面提升员工获得感和幸福感。

美人之美,美美与共。2021年,我们将与广大的合作伙伴携手共进,踔厉奋发,画出最大“同心圆”;履行企业公民责任,继续投身社会公益、生态保护、脱贫攻坚,为经济、社会、环境可持续发展贡献力量。



附录

报告说明

本报告是珠海航空城发展集团有限公司发布的第 1 份社会价值报告，主要介绍本公司开展责任管理，履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公共责任等方面的重要信息。

组织范围

本报告覆盖珠海航空城发展集团有限公司（或“航空城发展集团”“集团”“公司”“我们”）及成员企业在经济、社会和环境等方面的工作绩效。

时间范围

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

珠海航空城发展集团有限公司社会价值报告为年度报告。

参考标准

《SDGs（联合国可持续发展目标）企业行动指南》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》

国务院国资委《关于国有企业履行社会责任指导意见》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》

《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》

信息说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

延伸阅读

您可以通过以下方式获取珠海航空城发展集团有限公司更多信息。

网站：<https://www.zhhkc.com/>

指标索引

目录	CASS-CSR4.0 指标	报告位置
领导致辞	P1.1-P1.3	P02
关于我们	集团简介	P4.1-P4.4
	公司治理	P4.1
责任聚焦	责任管理	G1.1-1.2, G2, G3, G6
	责任聚焦	P3.1-3.2
内控管理，夯实发展基础	党建引领，形成向心力	M1.1
	监督执纪，提升凝聚力	M1.1, M2.11
	规范管理，提高竞争力	M2.11, M3.1-3.5
	创新驱动，实现新跨越	M2.4
立足主业，实现价值增值	航空航天踏上新征程	M1.6-1.8, M2.1-2.3
	重点项目跑出加速度	M1.6-1.8, M2.1-2.3
	建筑板块汇聚新力量	M1.6-1.8, M2.1-2.3
	农业板块重塑新机体	M1.6-1.8, M2.1-2.3
关爱员工，致力共同成长	建材运营开创新模式	M1.6-1.8, M2.1-2.3
	精益求精，确保安全生产	S3.1-3.7
	尊重员工，保障基本权益	S1.5-1.6, S2.1-2.4
	贴心服务，营造良好氛围	2.17
互惠共赢，共享发展成果	提升客户服务	M2.1-2.3, M2.14
	助力合作伙伴	M3.3, M3.6-3.7
	开展对口帮扶	S4.12-4.14
	热衷公益事业	S4.6, S4.8, S4.10-4.11
未来展望	A1	P58
附录 1 报告说明	P1.1-P1.3	P60
附录 2 指标索引	A5	P61
附录 3 意见反馈	A6	P62

意见反馈



尊敬的读者：

您好!非常感谢您阅读本报告!为不断改进报告工作,我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题,并选择以下方式反馈给我们:

地 址: 广东省珠海市九洲大道中1154号建设大厦

公司名称: 珠海航空城发展集团有限公司 邮编: 519000

收件部门: 战略投资部 联系人: 宋珏铭 联系方式: 133 2346 2913

您的信息

姓 名: _____ 工作单位: _____

联系电话: _____ 电子邮件: _____

选择题(请在相应位置打✓)

选 项	很 好	较 好	一 般	较 差	很 差
1. 本报告全面、准确地反映珠海航空城发展集团有限公司对经济、社会、环境的重大影响					
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露					
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整					
4. 本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计					

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么?

6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

7. 您对我们今后编制社会责任报告有何建议?



ZACA

珠海航空城集团

珠海航空城(机场)集团

ZHUHAI AVIATION CITY AND AIRPORT GROUP

地址:中国广东省珠海市九洲大道东1154号建设大厦

电话:0756-3231656

邮编:519000

邮箱:zhhkcheng@163.com

网址:<http://www.zhhkc.com>

设计制作:  创意云